

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ОРТАТЮБИНСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА» НОГАЙСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ
ДАГЕСТАН**

368856 РД с. Ортатюбе ул. Курманалиева, 1 тел: 89894783600, e-mail: mouorta-tyube2010@yandex.ru

Утверждаю:

Директор МКОУ /СБ.Межитова/



Муниципальное Казённое Общеобразовательное Учреждение

МКОУ «Ортатюбинская СОШ».

ПОЛОЖЕНИЕ

**о добровольческой (волонтерской) деятельности в МКОУ
«Ортатюбинская СОШ»**

Настоящее Положение устанавливает основы правового регулирования добровольческой (волонтерской) деятельности в МКОУ «Ортатюбинская СОШ» определяет формы и условия реализации данного движения в ученической среде.

1. Общие положения На сегодняшний день развитие волонтерского (добровольческого) движения является одним из приоритетных направлений молодежной политики Ногайского района . Особенно популярным волонтерство становится среди молодого поколения, являясь важным способом получения новых знаний, развития навыков общественной деятельности, формирования нравственных ценностей, активной гражданской позиции.
2. Добровольчество (волонтерство) – это форма участия гражданина в добровольческой (волонтерской) деятельности независимо от своих культурных и этнических особенностей, религии, возраста, пола, физического, социального и материального положения, имеющего право добровольно посвящать свое время, талант, энергию другим людям или сообществам посредством индивидуальных и коллективных действий без извлечения прибыли. Добровольцы – физические лица, осуществляющие благотворительную деятельность

в форме безвозмездного выполнения работ, оказания услуг (добровольческой) деятельности.

Благополучатели – лица, получающие благотворительные пожертвования от благотворителей, помощь добровольцев. Волонтерский отряд – это независимое добровольное общество обучающихся, действующее в соответствии с Конституцией Российской Федерации.

1.1 Волонтерский отряд « Новое поколение» является добровольной организацией учащихся МКОУ «Ортатюбинская СОШ» , организуемый в целях получения новых знаний, развития навыков общественной деятельности, формирования нравственных ценностей, активной гражданской позиции, профилактики правонарушений среди несовершеннолетних, совершенствования нравственного воспитания, повышения правосознания детей и подростков. • Волонтер – это высоконравственный человек, отвечающий за свои поступки. • Волонтер готов оказывать постоянную помощь и поддержку нуждающемуся. • Работа волонтеров строится на добровольной основе по зову души и сердца, не является хаотичной и носит системный характер.

2. Цель и задачи добровольческой (волонтерской) деятельности в МКОУ «Ортатюбинской СОШ». 2.1. Основной целью организации молодежной добровольческой (волонтерской) деятельности является продвижение идей добровольческого труда на благо общества, содействие всестороннему развитию учащихся, формированию у них активной жизненной и жизнестойкой позиции. Основными задачами организации молодежной добровольческой (волонтерской) деятельности являются

2.2. Основными задачами волонтерской деятельности являются: 1) формирование позитивных установок молодежи на добровольческую (волонтерскую) деятельность, внедрение новых форм организации занятости молодежи для развития их самостоятельной деятельности; 2) поддержка и развитие молодежных (добровольческих) инициатив на территории Ногайского района; 3) развитие системы информационно-консультационной и образовательной поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности; 4) развитие созидательной активности молодежи посредством включения в добровольческую (волонтерскую) деятельность; 5) развитие добровольческих программ по привлечению

добровольцев (волонтеров) к проведению социально-значимых мероприятий.

- воспитание активной гражданской позиции школьников; • возможность проявить себя, реализовать свой потенциал;

- участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских и спортивных мероприятий; • гуманистическое и патриотическое воспитание; • расширение сферы внеучебной деятельности и вторичной занятости учащихся; • безвозмездное участие в общественно значимых мероприятиях; • соблюдение «10 заповедей волонтера»:

1. Самое главное правило волонтера — делайте добро просто так.

2. Помощь — это не путь к славе. Помогайте ради результата, а не благодарности! 3. Цени важность своей роли — роли толкователя общественных интересов. 4. Критикуешь — предлагай, предлагаешь — выполняй! 5. Помни, что твоя сила и твоя ценность — в твоём здоровье.

6. Сопоставляй свои интересы с потребностями окружающих. 7. Раскрой себя в любой полезной для окружающих и тебя самого деятельности. 8. Оценивай себя и своих товарищей не по словам, а по реальным отношениям и поступкам. 9. Будь настойчив в достижении целей!

10. Понимай задачу, которую ты выполняешь! 3. Основные понятия и термины: • Волонтер — это человек, который своим участием на добровольной, безвозмездной основе оказывает посильную помощь окружающим. • Волонтерская деятельность — это вид безвозмездной деятельности, направленный на пользу людей (как отдельных личностей, так и группы). • Волонтерская деятельность является одним из видов благотворительной деятельности и осуществляется на основании Закона РФ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» №135-ФЗ от 7 июля 1995 года. • добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера); безвозмездность (труд волонтера не оплачивается); • добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца); • законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству РФ). • Патриотизм - гордость достижениями и культурой своей Родины, желание сохранять её характер

и культурные особенности, стремление защищать интересы Родины и своего народа. патриотизм; 4.Руководство деятельностью добровольческого (волонтёрского) отряда

4.1. Руководство деятельностью добровольческого (волонтёрского) отряда осуществляет Совет отряда волонтёров.

Совет отряда волонтёров (далее – Совет) – исполнительный орган, который выбирается на общем собрании волонтеров. Кандидаты в Совет могут быть выдвинуты коллективом или путем самовыдвижения. Выборы проходят не реже одного раза в год. В Совете каждый член имеет определенное поручение: командир отряда волонтеров, организатор трудовых дел, редактор, оформитель и т.д.. Заседания Совета проводятся не реже одного раза в месяц. Экстренные заседания могут проводиться чаще. 4.2. В своей деятельности Совет опирается на районные, краевые нормативные правовые акты, соответствующие выбранному профилю волонтёрской деятельности, в том числе данное Положение. 4.3. Добровольческая (волонтёрская) деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтёрского движения личностной и социальной значимости их деятельности, ответственного отношения к деятельности. 4.4. Добровольческая (волонтёрская) деятельность в учреждении может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

5. Основные направления добровольческой (волонтёрской) деятельности
Направления молодёжной добровольческой (волонтёрской) деятельности в МКОУ «Ортатюбинская СОШ» .

1) помощь пожилым людям; 2) помощь детям; 3) забота о животных; 4) поддержка людей, имеющих инвалидность; 5) пропаганда здорового образа жизни; 6) донорство; 7) экология и благоустройство; 8) развитие творческого потенциала; 9) медицинское волонтерство; 10) инклюзивное волонтерство.

6. Участники молодёжной добровольческой (волонтёрской) деятельности

6.1. Членами отряда могут быть дети и взрослые в возрасте от 14 до 30 лет, осуществляющие свою деятельность, исходя из своих стремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, Законодательству Российской Федерации, интересам благополучателя. 6.2. Прием в члены волонтерского отряда производится по итогам собеседования кандидатов в члены волонтерского отряда с Советом. 6.3. Собеседование проводится после подачи личного заявления.

6.4. Членом волонтерского отряда становится кандидат, успешно прошедший собеседование с Советом. 6.5. Правом принимать новых членов обладает Совет. 6.6. Получение Личной книжки волонтера происходит после вступления в добровольческий (волонтерский) отряд. 7. Осуществление волонтерской деятельности. Волонтерская деятельность осуществляет свою работу во взаимодействии с общественными организациями, учреждениями здравоохранения, дополнительного образования и т.д..

8. Основные формы и направления волонтерской деятельности: • социальная деятельность; • спортивно-спасательная деятельность; • защита окружающей среды; • пропаганда здорового образа жизни; • шефская деятельность и т.д.

9. Права и обязанности руководителя добровольческого (волонтерского) отряда

Руководитель имеет право: • инициировать добровольческую (волонтерскую) деятельность различных направлений; • сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в школе, городе, районе; • разрабатывать и реализовывать проекты, связанные с волонтерской деятельностью; • поощрять труд волонтера (благодарственные письма, грамоты и т.д.); • отказаться от услуг волонтера при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении других активистов. Руководитель обязан: • при разработке и реализации добровольческой (волонтерской) деятельности руководствоваться нормативно правовыми актами, регулируемыми данный вид деятельности, в том числе данным Положением; • разъяснить волонтеру его права и обязанности; • вести документацию, отражающую

учёт волонтеров и их деятельность; • обеспечивать в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников добровольческого (волонтерского) отряда; • разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе добровольческой (волонтерской) деятельности.

10. Права и обязанности добровольцев (волонтеров)

Волонтер имеет право: • избирать и быть избранным в Совет; • осуществлять свою деятельность исходя из своих стремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит интересам волонтерского отряда; • выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и стремлениям; • вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде; • получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач; • получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач; • отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины); • прекратить свою деятельность волонтера. Волонтер обязан: • знать, уважать и следовать целям и принципам волонтерского движения; • четко и добросовестно выполнять порученную ему работу; • соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей); • следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже; • беречь материальные ресурсы, предоставленные учреждением; • в письменном виде уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в учреждении не менее чем за 7 дней; • вести учёт записей в Личной книжке волонтера.

11. Меры поощрения и взыскания

11.1. За активное участие в мероприятиях, проводимых отрядом, члены отряда могут поощряться: объявлением благодарности, награждением Почетной грамотой, вручением подарка.

11.2. Советом отряда могут устанавливаться иные формы материального и морального поощрения.

11.3. К членам отряда, которые недобросовестно относятся к выполнению своих обязанностей или нарушают требования настоящего положения, могут применяться по решению совета отряда следующие взыскания: предупреждение, выговор.

12. Реорганизация и ликвидация отряда 12.1. Отряд реорганизуется и ликвидируется на общем собрании членов отряда, если за это решение проголосовало не менее 2/3 членов отряда.

12.2. Деятельность отряда может быть прекращена путем ликвидации или реорганизации (слияние, присоединение, разделение.)

13. Нормативно-правовые документы: 1. Положение общеобразовательного учреждения о работе волонтерского отряда; 2. План работы волонтерского отряда (приложение №1); 3. Приказ о создании волонтерского отряда и назначении руководителя волонтерской деятельности; 4. Заявление на приём в члены волонтерского отряда (приложение №2); 5. «10 заповедей волонтера» (приложение №3); 6. Отчёт о проведенном мероприятии (приложение №4); 7. Разработки мероприятий, акций отряда и т.д.; 8. Протокол заседаний Совета отряда (приложение №5); 9. Фото и видео-материалы; 10. Анализ работы волонтерского отряда за предыдущий учебный год.