**ИНФОРМАЦИЯ**

о выполнении коллективного договора

за 1 полугодие 2023 года.

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется обеими сторонами. Итоги выполнения коллективного договора подведены на общем собрании трудового коллектива МКОУ «Ортатюбинская СОШ»» (протокол № 2 от 02.06. 2023года).

**Обеспечение занятости работников**

 Проведение мероприятий по повышению профессионального уровня работников:

-число работников, повысивших квалификацию 2,

-число работников, совмещающих работу с обучением .

**Трудовые отношения**

 Вопросы трудовых отношений работников регулировались ТК РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Дагестан, содержащими нормы трудового права.

 Трудовой договор с работником, поступающим на работу, заключается в письменной форме в двух экземплярах. Трудовые договоры с работниками заключаются преимущественно на неопределенный срок.

Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

 Мероприятия по сокращению численности или штата работников не производились.

 Для руководящих работников, работников из числа административно –хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала была установлена 40-часовая рабочая неделя, если действующим законодательством не предусмотрена более сокращенная ее продолжительность. Для женщин, работящих в сельской местности, установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

 Продолжительность рабочего времени, и режим работы определяются Правилами внутреннего трудового распорядка. Порядок привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочное, ночное время производился в соответствии с трудовым законодательством.

 График отпусков утверждается руководителем не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года. График отпусков соблюдается. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска составляла 56 календарных дней для педагогических работников и 28 календарных дней для обслуживающего персонала. Продолжительность дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска по категориям работников определялась в коллективном договоре в соответствии с законодательством.

 По письменному заявлению работника предоставляется отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность которого определяется по соглашению с работодателем.

 **Оплата труда**

 Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц (дни выплаты 15 и 30). При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

 Задолженности по заработной плате в организации нет . Выплата заработной платы производится на карту , при увольнении работника выплата причитающихся ему сумм производится в день увольнения.

 Размер минимальной заработной платы в организации составляет 11280+20%=13536

 Работодатель в письменной форме извещает каждого работника о составных частях заработной платы, причитающихся ему за соответствующий период, размерах и основаниях удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей к выплате.

 **Охрана труда и техники безопасности**

 Работодатель осуществляет мероприятия по охране труда в соответствии с действующим законодательством, обеспечивает работникам безопасные условия труда.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечивалось в полном объеме

Обеспеченность работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и др. СИЗ составила 88%

Имеется уголок по охране труда.

 Работодатель своевременно и в полном объеме перечисляет средства в фонд обязательного страхования. Ведет персонифицированный учет в соответствии с Законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования», своевременно представляет в управлении Пенсионного фонда достоверные сведения о стаже и заработке работников.

 **В отчетном периоде 2023 года выплачено:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование льгот | Человек | Тыс. руб. |
| Материальная помощь, всего | 1 | 5000 |
| в том числе в связи с регистрацией брака | 0 | 0 |
| в связи с призывом на военную службу  | 0 | 0 |
| к юбилейным датам (60 лет) | 1 | 1000 |
| к профессиональным праздникам | 0 | 0 |
| в связи с уходом на пенсию | 0 | 0 |
| к ежегодному отпуску | 0 | 0 |
| на лечение | 0 | 0 |
| в связи с трудным материальным положением | 1 | 0 |
| на погребение | 0 | 0 |
| бывшим работникам-пенсионерам | 0 | 0 |
| на рождение ребенка | 0 | 0 |
| другие виды (23 февраля, 8 марта) | 1 | 0 |
| Оплата стоимости медицинских услуг, в том числе санаторно-курортного лечения работников и детей работников (за исключением средств Фонда социального страхования РФ) | 0 | 0 |
| Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий(за исключением средств, направленных на содержание объектов социально-культурной сферы) | 0 | 0 |
| Дополнительные оплачиваемые отпуска(не учитывать дополнительные отпуска за: ненормированный рабочий день, особый характер работы, вредные и опасные условия труда, стаж государственной и муниципальной службы) | 0 | 0 |
| Выделение автотранспорта | 0 | 3000 |
| Оплата стоимости питания, ценовая разница при реализации по льготным ценам (ниже рыночных) произведенной продукции | 0 | 0 |
| Дополнительные выплаты на детей (матерям, отцам, иным лицам, воспитывающим ребенка без матери) за счет средств работодателя (за исключением ежемесячной выплаты, установленной Указом Президента РФ от 30.05.1994 № 1110) | 0 | 0 |
| Оплата за содержание детей в ДДУ (не учитывать оплату работникам социальной сферы за счет бюджета) | 0 | 0 |
| Оплата обучения работников и их детей, выплата стипендии | 0 | 0 |
| Обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг (за исключением работников социальной сферы) | 0 | 0 |
| Улучшение условий и охраны труда (сверх законодательно установленных нормативов) | 0 | 0 |
| Другие (перечислить) | 0 | 0 |
| **Итого:** | 3 | 9000 |

Все пункты взаимных обязательств коллективного договора выполнены.,

Директор школы Межитова С.Б.

 (подпись, печать) (расшифровка подписи)

Председатель ППО Сагиндикова А.М.

 (подпись) (расшифровка подписи)