**Информация**

**об исполнении обязательств коллективного договора**

**в МКОУ «Ортатюбинская СОШ» за 2024 год.**

Коллективный договор заключен в 2022 году между работодателем в лице директора школы Межитовой С.Б. и работниками в лице председателя ППО Сагиндиковой А.М. и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном казенном образовательном учреждении «Ортатюбинская СОШ» в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, отраслевым региональным, отраслевым территориальным соглашениями. Коллективный договор зарегистрирован в ГКУ ЦЗН в МО Ногайский район.

В течение срока действия коллективного договора дополнения и изменения в коллективный договор не вносились.

**Трудовой договор.** Трудовые договора заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Трудовые договора регистрируются в книге регистрации ТД. При приёме на работу работодатель устанавливал испытательный срок не более двух месяцев для работников.

Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников установлен исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в данном общеобразовательном учреждении и отражается в штатном расписании, которое составлено на начало года (1 января 2024 г), согласовано с ПК. Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не уменьшался в течение учебного года по инициативе администрации. Работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет нет. В выходные и нерабочие праздничные дни педагогическая работа не планировалась и не проводилась.

Прекращение трудового договора с работником производится только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами (ст.77 ТК РФ). Расторжение ТД с воспитателями выполнено администрацией без нарушений, по собственному желанию работников.

**Права и обязанности работодателя.**  Повышение квалификации педагогических работников проходит по плану профессиональной подготовки не реже чем один раз в пять лет. В 2023-2024 учебном году прошли курсовую подготовку за счёт работодателя 8 педагогических работников по своей специальности,26 работников прошли краткосрочное обучение по программе «Обучение приемам оказания первой медицинской помощи. На следующий учебный год запланировано прохождение курсов по программе «Обучение приемам оказания первой медицинской помощи остальными работниками.

**Гарантии прав совета трудового коллектива и членов трудового коллектива..** Администрация обеспечивает бесплатно работников пользованием библиотечными фондами в образовательных целях. Работники обеспечены рабочими компьютерами, подключенных к интернету.

**Рабочее время и время отдыха.** Рабочее время работников определено. Прави­лами внутреннего трудового распорядка учреждения (ст.91 ТК РФ), учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, графиком сменнос­ти, утверждаемыми работодателем по согласованию с профкомом, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них , Уставом учреждения.

**Оплата труда.** Оплата труда работников учреждения осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы.

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц два раза на карту. Нарушений по оплате труда не выявлено.

Работникам за счет средств работодателя выплачивается пособие за первые два дня временной нетрудоспособности в соответствии с действующим законодательством.

**Охрана труда и техники безопасности..** Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Отчёты о выполнения соглашения вывешиваются в уголке Охраны труда.

Со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками учреждения проводится обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим.

В начале учебного года директором школы Межитовой С.Б..,ответственным по охране труда Кокенеевым Р.М.. совместно с представителем профкома Кошановой С.Н. организовывается проверка знаний работников учреждения по охране труда , выполнение должностных инструкций и инструкций по ОТ.

Работодатель обеспечил прохождение бесплатных обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников ежегодно в августе месяце согласно утверждённому графику, а также обеспечивает работников спецодеждой согласно перечню профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (согласно Типовым нормам постановления Минтруда РФ от 29.12 97 № 68, от 30.12.97 г. и от 31.12.97 № 70), а также моющими и обезвреживающими средствами ( согласно постановлению Министерства труда и социального развития РФ от 4.07. 2003 г.№ 45)

· Повар;

· Кухонный рабочий;

· Заведующий хозяйством;

Профком выполняет обязательства по организации культурно-досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения (отдых на природе, вечера отдыха, поздравление с профессиональными праздниками, днями рождения, юбилеями, знаменательными датами); проводит работу по оздоровлению детей работников учреждения (проводится сбор информации о нуждающихся в оздоровлении, ходатайствует перед лечебными учреждениями и органами соц защиты по оформлению и выдаче детских путёвок ).

**Поощрение за успехи в работе**. В течении всего года были награждены Сагиндикова А.М. Почетной грамотой Общероссийского Профсоюза образования , Зарманбетова А.К почетной грамотой от Райкома профсоюза, Теминдарова О.Я. Почетной грамотой Рескома профсоюза, Джумагишиева С.К. - Почетной грамотой Рескома профсоюза, Абдулгапова Н.О.- Почетной грамотой МО Ногайский район.

Коллективный договор действует со дня подписания с 2022 года и заключён на период трёх лет. За последнее время выполнения и реализации коллективного договора нарушений не выявлено.

Директор школы МКОУ «Ортатюбинская СОШ» Межитова С.Б.

Председатель ППО Сагиндикова А.М.