**Отчет о выполнении коллективного договора**

 **за 2024 год в МКОУ «Ортатюбинская СОШ»**

 **Раздел «Общие положения»**

Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами от 28 ноября 2022 года №15 заключен новый на 2022-2025годы между работодателем в лице директора МКОУ «Ортатюбинская СОШ» Межитовой С.Б. и работниками в лице председателя ППO Сагиндиковой А.М.., с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально — трудовых прав и профессиональных интересов работников МКОУ «Ортатюбинская СОШ» и установлению дополнительных социально — экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, отраслевым региональным, отраслевым территориальным соглашениями.

 **Раздел «Трудовые отношения »**

В связи с изменениями законодательства были внесены изменения в Правила внутреннего трудового распорядка, которые были согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с изменениями Правил внутреннего трудового распорядка под роспись.

Были заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. В трудовых договорах прописаны существенные условия труда: место работы, должность размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, дополнительные соглашения. Все педагогические работники обеспечены учебной нагрузкой в полном объеме в соответствии со штатным расписанием и учебным планом, объем учебной нагрузки оговорен в трудовом договоре каждого педработника. У всех педработников сохранен объем учебной нагрузки и преемственность в преподавании дополнительных общеразвивающих программ. Второй экземпляр выдается под роспись работникам, с указанием даты выдачи в день заключения трудового договора. Все работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием дат ознакомления. В 2024 году трудовые договоры были заключены с 2 работниками (Нурманбетова Н.Ш. и Аджекова А.Д.)

**Раздел «Права и обязанности работодателя»**

 В 2024 году за счёт средств работодателя прошли профессиональную подготовку, переподготовку и дополнительное профессиональное образование 8 педагогов.

 В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 11.07.2024 №940 «О внесении изменения постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225» должность «Преподаватель-организатор основ без опасности жизнедеятельности» с 1 сентября 2024 года переименовывается в должность «Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

Администрация уведомила работника, занимающего должность преподавателя организатора ОБЖ о переименовании должности без изменения трудовой функции. Правовое обоснование: абз. 3 ч.2 ст. 57 ТК РФ; Постановление Прави тельства РФ от 11.07.2024 N 940 2. Оформить дополнительное соглашение к трудовому договору. Правовое обоснование: ч.1 ст. 67, ст.72 ТК РФ 3. Издан приказ о переименовании должности и внесении изменений в штатное расписание. Правовое обоснование: абз. 3 ч.2 ст. 57 ТК РФ; Постановление Правительства РФ от 11.07.2024 N 940 4. Внесены изменения в локальные акты образовательной организации, содержащие ссылки на наименование должности о ее переименовании (должностная инструкция и др.). Правовое обоснование: Постановление Правительства РФ от 11.07.2024 N 940 5. Внесен запись о переименовании должности в трудовую книжку.

С порядком признания квалификационных категорий, присвоенных педагогическим работникам до 1 сентября 2023 года, установленными без ограничения срока действия 1. Порядок признания квалификационных категорий, присвоенных педагогическим работникам до 1 сентября 2023 года, установленными без ограничения срока действия (далее - настоящий порядок), разработан на основании Приказа Минпросвещения России от 24 марта 2023 г. № 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», а также Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Минпросвещения России, на 2024-2026 годы, заключенного между Минпросвещения России и Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации 27 марта 2024 г.

 В связи с этими изменениями аттестацию прошли 6 учителей на высшую категорию и 2 учителя на первую категорию.

 **Раздел «Гарантии прав и обязанности представителя**

 **трудового коллектива»**

Ежемесячно производится перечисление профсоюзных взносов в размере 1%, согласно личных заявлений. Члены профсоюзной организации включены в состав комиссий по проведению тарификации, аттестации, по охране труда. Директор школы по согласованию с профсоюзным комитетом рассматривает вопросы расторжения трудового договора с работниками, распределения рабочего времени сотрудников, утверждения правил внутреннего трудового распорядка и иных нормативно-правовых актов.

Предоставляет профсоюзному комитету безвозмездно помещение для проведения собраний, заседаний, хранения документации, проведения оздоровительной, культурно-массовой работы, возможность размещения информации в доступном для всех работников месте, право пользоваться средствами связи, оргтехникой.

Предоставляется дополнительный ооплачиваемый отпуск 7 дней представителю трудового коллектива

В 2024 году для членов профсоюза выделено средств:

|  |  |
| --- | --- |
| Материальная помощь | 1000руб. |
| 23 февраля, 8 марта | 5000руб. |

|  |  |
| --- | --- |
| Дни рождения сотрудников | 12500pyб. |

 **Раздел «Гарантии прав совета трудового коллектива и членов трудового коллектива»**

В коллективном договоре прописаны гарантии, льготы, компенсации, которые предоставляются сотрудникам. Работодатель обеспечивал ежемесячное перечисление на счет территориальной профсоюзной организации членских взносов в размере 1% от заработной платы работников. Членами первичной профсоюзной организации являются 100% работников. Необходимо отметить, что профком выполняет обязательства по организации культурно-досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения (вeчepa отдыха, поздравление с профессиональными праздниками, днями рождения, юбилеями, знаменательными датами).

Обязательства профкома выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 TK РФ). Работодатель принимает решения по согласованию с профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

**Раздел «Рабочее время и время отдыха»**

 Для работников были составлены тарификационные списки, согласованные с профкомом. Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями.

Для педагогических работников в зависимости от должности с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени установлена правилами внутреннего трудового распорядки и трудовыми договорами. Имеются графики рабочего времени сотрудников, согласованные с профкомом. Расписание занятий составлено с учетом рационального использования рабочего времени педагога, согласованного с профсоюзном комитетом.

Составлен график отпусков на 2024 год, согласованный с профкомом. О времени начала отпуска работник письменно извещается не позднее, чем за две недели до его начала. Выплата отпускных производилась не позднее, чем за три дня до его начала.

 В соответствии с законодательством работникам предоставлялись оплачиваемые свободные дни в следующих случаях:

Для сторожей были поставлены графики дежурств, согласованные с профкомом. Работники ознакомлены с ним.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не производились. Режим рабочего времени всех работников в каникулярное время регулируется локальными нормативными актами.

 **Раздел «Оплата труда »**

Положение об оплате труда утверждено приказом № 152 от 15.05.2021г., согласовано с первичной профсоюзной организацией учреждения.

Заработная плата выплачивалась работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в виде денежных перечислений на карту Россельхозбанка, согласно личных заявлений.

Днями выплаты заработной платы являются: 25-oe число текущего месяца и 5 число следующего месяца. Нарушений в выплате заработной платы не было. Установленное соотношение частей заработной платы соблюдается. При выплате заработной платы каждому работнику под роспись вручался расчетный листок с указанием:

 - составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- размеров и оснований произведенных удержаний;

- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждена работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В коллективном договоре прописаны льготы и гарантии, которые предоставляются сотрудникам. За отчетный период:

- дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 7 календарных дней (cm.116 TK РФ) за ненормированный день директору Межитовой С.Б.

Обращений в Комиссию по трудовым спорам со стороны работников не было. Дисциплинарные взыскания работникам МКОУ не налагались.

**Раздел «Охрана труда и техники безопасности»**

Одним из основных направлений деятельности ППO МКОУ «Ортатюбинской СОШ» является работа по охране и безопасности труда работников.

Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 TK РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. В МКОУ «Ортатюбинская СОШ» ведется yчeт средств социального страхования на организацию лечения работников и на оплату больничных листов. В 2024 году 3 человек были на больничном .

За счет работодателя систематически проводятся медицинские профилактические осмотры.На медосмотр в 2024 году было затрачено 46000py6.

Составлен план мероприятий по устранению вредных факторов, выявленных в ходе аттестации рабочих мест. Так же проводятся:

- ежеквартально проводятся тренировки по пожарной безопасности;

Мероприятия, проводимые профкомом по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, постоянный контроль за улучшением условий труда, дает положительные результаты, а именно отсутствие несчастных случаев и производственного травматизма.

2024 год запомнится абсолютной уверенностью в том, что вместе, дружно мы можем справиться со всем.

В это непростое время совместными усилиями администрации и профсоюзного комитета учреждения удалось провести огромную работу по укреплению материально-технической базы центра дополнительного образования, обеспечить социальную защиту работников.

Учреждением были приложены максимальные усилия для обеспечения безопасных условий пребывания учащихся и деятельности сотрудников.

Вceгo на мероприятия:

7440 руб. –курсы повышения квалификации по охране труда

46000 руб. –медицинский осмотр работников;

 **Раздел « Разрешение трудовых споров, конфликтов»**

Трудовых споров и конфликтов не было. Дисциплинарные взыскания к работникам не применялись.

 **Раздел «Поощрения за успехи в работе»**

 В соответствии с «Положением о наградах и поощрениях», в школе , за наилучшие результаты в работе награжден 2 учителя званием «Отличник образования РД» это Янакаева Н.А., Кокенеев Р.М.

 Сагиндикова А.М. награждена Почетной грамотой Министерства образования РД

 **Раздел «Контроль за выполнением коллективного договора»**

Профком выполняет обязательства по организации культурно-досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза (поздравление с профессиональным праздником, днями рождения, юбилеями. Обязательства профкома выполняется без нарушений. Профком осуществляет контроль за правильностью ведения личных дел, наличие, хранение и правильность заполнения трудовых книжек, в том числе при присвоении квалификационных категорий. Работодатель принимает решения по согласованию с профкомом в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

 Профсоюзный комитет следит за выполнением всех пунктов Коллективного договора.

Считаем, что Коллективный договор за 2024 год со стороны работодателя выполнен.

 Директор школы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.Б.Межитова

 Председатель профсоюзного комитета ' //‹й‹’і> А.М. Сагиндикова

6