1. Отчет администрации школы по выполнению коллективного договора за 2023 года

СЛУШАЛИ: по первому вопросу выступила директор школы Межитова С.Б., она осветила следующее по данной теме: Коллективный договор является локальным актом (информативным), заключённым с целью определения взаимных обязательств по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работником, установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот и созданию более благоприятных условий труда по сравнению с действующим законодательством, иными правами актами и Отраслевыми соглашениями. Рассмотрим выполнение коллективного договора по разделам.

 • «Трудовые отношения» - трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением трудового договора (ТД) и оформлением приказа, на основании соглашения, работник знакомится по роспись, с действующими в МКОУ Правилами внутреннего трудового распорядка, другими локальными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника. Испытание для работников в целях проверки его соответствия поручаемой работе устанавливаются на срок не более 3-х месяцев. Укомплектование школы 100%

 «Рабочее время и время отдыха»- режим работы в школы определяется Правилами внутреннего трудового распорядка являющегося приложением к КД. Работодатель ведёт учёт времени, фактически отработанным каждым работником, ведь соблюдение рабочего времени обеспечивает охрану здоровья работника, повышает его работоспособность, позволяет ему повысить свой интеллектуальный уровень.

«Оплата и формирование труда»- оплата и стимулирование труда работников учреждения производится согласно, положению о порядке и условиях оплаты труда работников МКОУ, утверждающего с учётом мотивированного лечения на общем собрании трудового коллектива заработанная плата за отчётный период выплачивается вовремя без задержек, в регламентированные КД сроки: 25 числа месяца и 5 числа следующего

«Охрана труда и здоровья» - в учреждении создана комиссия по ОТ. Учреждению положение о компенсации по ОТ. Для поступающих на работу проводились инструктажи по ОТ, организовывались обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказания первой медицинской помощи. Работникам бесплатно выдавались спец одежда и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей. В 2023 году были вакцинированы работники от гриппа. В 2023 году несчастных случаев на производство и профессиональных заболеваний не зарегистрировано. В учреждении проводится административная проверка по комплексной безопасности. Одно из направлений - проверка охраны труда на рабочих местах. Вся документация по вопросам ОТ и техники безопасности, профилактике травматизма и созданию безопасных условий труда, в учреждении ведется в соответствии с действующем законодательством и требованиями действующих нормативных актов.

Выступила, председатель Сагиндикова А.М. она осветила следующее по данному вопросу: « На учёте в профсоюзной организации МКОУ на сегодняшний день 40 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%. Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда.

Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Мой профсоюз», Здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, профсоюзного комитета школы, материалами периодической печати, поступившими документами. Профсоюз силён наличием чёткой вертикальной структуры и возможностью довести информацию от самого высокого выборного органа до рядового члена организации. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей . Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и школы в целом. В школы сложились свои традиции, своя система работы с молодыми кадрами, выбираются те формы и методы, которые в конечном итоге содействуют дальнейшему профессиональному становлению молодого специалиста. За этот год сотрудники нашего школы участвовали во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования

1. Итоги выполнения коллективного договора за 2023 год считать удовлетворительным. Отчёт принять к сведению.